



**ACCOMPAGNER LA RELÈVE DES
GESTIONNAIRES À HAUT POTENTIEL**



**Chaire en
leadership dans
le secteur public**

de l'ENAP

Le Cercle des jeunes leaders

Un programme de la Chaire en leadership
dans le secteur public

QU'EST-CE QUE LE CERCLE DES JEUNES LEADERS?



Un programme de développement du leadership visant à :

- Développer les compétences de niveau stratégique d'une ou d'un gestionnaire de niveau supérieur;
- Offrir un milieu d'apprentissage propice au partage de connaissances entre les participant.es et les mentor.es.

Un projet de recherche sur le leadership visant à :

- Dresser le portrait recherché et effectif du leadership dans le secteur public québécois;
- Documenter les meilleures pratiques de développement du leadership;
- Identifier les défis et enjeux des leaders publics d'aujourd'hui;
- Etc.

À qui s'adresse le programme?



DES GESTIONNAIRES :

- **DE NIVEAUX 4 ET 3**
qui souhaitent développer leurs compétences managériales en vue d'occuper un poste de niveau supérieur.
- **DÉMONTRANT UN FORT POTENTIEL DE LEADERSHIP**
qui ont de l'intérêt envers le transfert de connaissances, d'expertise et de bonnes pratiques de la part de gestionnaires d'expérience.
- **PRÉSENTIS POUR GRAVIR LES ÉCHELONS À COURT OU MOYEN TERME**
et qui veulent être exposés aux défis et au contexte de gestion d'une carrière de cadre supérieur.



Chaire en
leadership dans
le secteur public
de l'ENAP



Admissions



PROPOSANT.E REQUIS

Lettre d'appui provenant d'un.e sous-ministre, sous-ministre adjoint.e, sous-ministre associé.e, président.e ou vice-président.e d'un ministère ou d'un organisme.

FORMULAIRE EN LIGNE

Respect des critères :

- cadre 4 ou cadre 3
- avoir au moins deux ans d'expérience à titre de gestionnaire
- minimum de 15 années à compléter avant la retraite
- avoir terminé le Parcours des gestionnaires-leaders (PGL), niveau initiation ou un programme équivalent.

ENTREVUES DE SÉLECTION

Bien que chaque dossier soit traité avec attention, certaines candidatures pourraient ne pas faire l'objet d'une¹ entrevue, selon les critères établis et les contraintes du programme.



Les cohortes de jeunes leaders

- Depuis 2009, **plus de 650 cadres**
- 2 cohortes annuelles de **30 gestionnaires** dans le Cercle des jeunes leaders
- 1 cohorte annuelle de **30 gestionnaires** dans le Cercle du leadership intergouvernemental¹
- **90 nouveaux jeunes leaders par année**, dans les deux Cercles.

¹ Le Cercle du leadership intergouvernemental remplace le programme Cercle des jeunes leaders fédéral-provincial (CJLPF).



Chaire en
leadership dans
le secteur public

de l'ENAP

PROGRAMME DE FORMATION

Dix sept journées de formation sont offertes aux jeunes leaders, constituées d'activités telles que :

- ❖ Pré-lancement (virtuel)
- ❖ Journée de lancement
- ❖ Journée sur le mentorat
- Principes et enjeux du leadership
- Emblème et PublicLab
- Changements climatiques : causes, conséquences et solution
- Diriger dans une organisation apprenante
- Les enjeux RH au gouvernement du Québec
- Le rôle du gestionnaire dans la transformation numérique : les défis de la mise en œuvre de l'IA
- Le sens de l'État
- Le fonctionnement de l'Assemblée nationale
- Pouvoir et devoirs à l'Assemblée
- Les finances publiques du Québec
- L'interface politico-administrative
- Leadership dans la gestion de la performance
- Gestion des risques et transformation dans un contexte d'incertitude
- Transformation numérique
- Leadership et innovation
- La négociation
- La performance
- Leadership et gouvernance organisationnelle en territoire nordique
- Enjeux en contexte autochtone
- La transformation des organisations
- Le leadership en gestion de crise
- Diversité et inclusion
- Intelligence émotionnelle
- Bien-être et santé mentale
- Savoir gérer son réseau
- ❖ Conclusion
- ❖ Clôture (présentation des Publiclabs)



Chaire en
leadership dans
le secteur public
de l'ENAP



**Durée de
18 à 20 mois**

LES ACTIVITÉS DE GROUPE



CHOIX DE L'EMBLÈME

Quel gestionnaire public représente le leader idéal? La cohorte choisit la personne incarnant leur vision du leadership afin qu'elle devienne leur emblème.

PUBLICLAB

Pendant leur parcours au Cercle, les participant.es sont initiés à une démarche d'innovation complète. Le PublicLab leur permet de réfléchir de façon innovante à une problématique de la fonction publique du Québec. À la fin du programme, les équipes présentent leur rapport dans l'amphithéâtre de l'ENAP devant un public de haut niveau.

LEADERSHIP EN ACTION

Le leadership en action est une méthode de consultation entre pairs qui permet d'enrichir l'analyse d'un défi de leadership au sein de votre organisation et de faire émerger de nouvelles pistes d'action pour y répondre.

INVESTISSEMENT DE TEMPS



140 HEURES DE FORMATION

Pendant 18 à 20 mois, les activités sont offertes par des formatrices et formateurs chevronnés.



3 HEURES DE COACHING

Le coach-accompagnateur analyse les résultats du questionnaire 360° afin d'accompagner le gestionnaire dans la définition d'un plan individuel de développement (PID) adapté à ses objectifs.



PLUSIEURS HEURES CONSACRÉES AU PUBLICLAB

Travail d'équipe, consultations et collecte de données, rédaction du rapport et présentation finale.



PLUSIEURS HEURES DE MENTORAT

Rencontres individuelles, activités en organisation, aide ponctuelle.

LES RÔLES À INCARNER

Le programme de formation du Cercle des jeunes leaders se concentre principalement sur **trois rôles** du nouveau référentiel de compétences



Porteur de sens



Pilote de changements



Générateur de participation

Nouveau référentiel
de compétences

